

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO									
EMPRESA:									
Licitação nº:						Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
OBJETO DA LICITAÇÃO:		Serviço de Vigilância							
Data apresentação Proposta:						____/____/____			
Regime Tributário da Empresa: _____ (se lucro real, lucro presumido ou Simples Nacional)									
Valor do Enquadramento: _____ (da receita bruta acumulada nos 12 (doze) meses anteriores ao período de apuração para fins de determinação da alíquota, conforme art. 18 da LC 123/206)									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO									
1	Tipo de Serviço								Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)								5173-30
3	Número de Meses da execução contratual								12
4	Categoria Profissional/ Convenção Coletiva						Vigilante		
5	Data base da categoria								
6	Categoria do empregado						12x36horas		
7	Valor do salário normativo da Categoria								
Módulo 1: Composição da remuneração									
1	Composição da remuneração							Valor (R\$)	
A	Salário Base	Salário mínimo:	1320,00	Dias trabalho-mês	15,22	-			
B	Adicional de periculosidade				30,00%	-			
C	Adicional noturno				Fator de correção	-			
	Valor da hora normal	R\$ 0,00	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 0,00	1,142857143				
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio:	0	Horas noturnas:	0,00				
	Vr. hora normal not		Hora extra (60%)	R\$ 0,00					
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00	-			
E	Intervalo Intrajornada laborado								
F	Descanso semanal remunerado								
G	Gratificação - Grupo B conf. CCT				0,00%	-			
H	Outros (especificar)								
Total da Remuneração								-	
Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses									
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias							Valor(R\$)	
A	13º (décimo terceiro salário)				8,33%	-			
B	Férias e Adicional de Férias				12,10%	-			
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias				7,52%	-			
	Total				27,95%	-			
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.									
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima									
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.									
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de				Percentual(%)	Valor(R\$)			
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	-			
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	-			
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	-			
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	-			
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	-			
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	-			
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	-			

H	SEBRAE (Lei 8029/90)			0,60%	-
Total			36,80%	-	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					Valor(R\$)
A	Vale transporte				
B	Auxílio alimentação				
C	Vale Alimentação				-
D	Assistência Odontológica				-
E	Auxílio Creche				-
F	Seguro de Vida				
G	Assistência Médica Hospitalar				
Total de Benefícios mensais e diários					-
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.					
2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários				0,00
Total					0,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	-
		5,50%	30		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	-
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Ocorrencia	Multa FGTS	1,73%	-
		90,00%	40,00%		
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	(meses)	1,94%	-
		7	12		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,72%	-
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	-
		90,00%	40,00%		
Total				6,62%	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Soma dos Módulos 1, 2 e 3					-
A	Substituto na cobertura de Férias			8,33%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano		1,66%	-
		5,96			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	Dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0208%	-
		5	1,50%		
D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33%	-
		15	8,00%		

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		Nº meses de Licença/ano	ocorrência anual		0,06%	-	
			4	2%				
Total do Submódulo 4.1							-	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação								
	Submódulo 4.2 -Substituto na Intrajornada						Valor(R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora	R\$	-	
		220	60%	15,22	-			
4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais						-	
4.2	Intrajornada (hora extra)						-	
	Total						-	
Módulo 5 - Insumos Diversos								
5	Insumos Diversos						Valor (R\$)	
A	EPIs							
B	Uniformes							
C	Equipamentos (Depreciação)							
	Total						-	
Nota: Valores mensais por empregado.								
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos						(R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração						R\$ -	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						R\$ -	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão						R\$ -	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$ -	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos						R\$ -	
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)						R\$ -	
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro								
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				6,62%	-		
B	Lucro				7,20%	-		
C	Tributos				8,65%	-		
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%					
		COFINS:	3,00%					
	c.2 - Tributos Estaduais							
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%				
	Total					-		
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.								
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento								
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO								
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)						(R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração						R\$ -	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						R\$ -	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão						R\$ -	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$ -	
	Módulo 5 - Insumos Diversos						R\$ -	
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro						R\$ -	
	Valor total por empregado						R\$ -	
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS								

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Posto Diurno de Vigilante	-	2	-	1	-
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					-